

ازدهار الأفراد والمجتمعات

تلتزم علم بتوفير بيئة عمل تعزز النمو والتطوير المهني وتمكن الموظفين من تحقيق إمكاناتهم الكاملة. وإيماناً منها بأهمية التنوع والشمول ورفاهية الموظفين، فإنها تحرص على خلق بيئة تستقطب أفضل الكفاءات من خلال تقديم فرص مهنية مميزة. كما تترك علم مسؤوليتها تتجاوز نطاق مكان العمل لتشمل المجتمع بشكل عام، انطلاقاً من ريادتها في التحول الرقمي، حيث تسعى لتعزيز الوصول إلى الخدمات الرقمية بما يضمن استفادة الجميع من التقدم التقني.

77%

زيادة في إجمالي عدد ساعات التدريب المقدمة للموظفين

بيئة متنوعة وشاملة

تكرس علم جهودها لاستقطاب وتمكين الكفاءات الوطنية، مع التركيز بشكل خاص على زيادة نسبة التوطين في القوى العاملة. دعماً لأهداف رؤية السعودية 2030، من خلال تعزيز التنوع، تسعى الشركة إلى استحضار مجموعة واسعة من وجهات النظر والأفكار والخبرات التي تعزز قدرتها على خدمة الأسواق المتنوعة بكفاءة. بالإضافة إلى ذلك، تلتزم الشركة بتهيئة بيئة عمل شاملة يشعر فيها كل فرد، بغض النظر عن جنسه أو عمره أو خلفيته الثقافية، بالتقدير والاحترام ويوجد فيها الفرصة الكاملة للمساهمة في تحقيق الأهداف المؤسسية.

تنوع القوى العاملة

2022م	2023م	2024م	
1,174	1,381	1,777	عدد الموظفين السعوديين بدوام كامل
324	324	287	عدد الموظفين من الجنسيات الأخرى
224	315	454	القوى العاملة للإناث
15%	18%	22%	النسبة المئوية للإناث (%)
-	2	2	عدد الموظفين من الأشخاص ذوي الإعاقة

يساهم برنامج تمكين المرأة في علم بشكل كبير في خلق بيئة عمل أكثر شمولاً وتنوعاً، إذ يدعم تطوير القيادات النسائية من خلال مبادرات استراتيجية، ويتيح لهن الفرص للنمو والتقدم الوظيفي. علاوةً على ذلك، تواصل الشركة التزامها بتمكين الأشخاص ذوي الإعاقة بتسهيل الوصول وتعزيز المساواة من خلال إقامة بيئة عمل تتبنى الشمول والاحترام وتكافؤ الفرص للجميع.

استقطاب المواهب والاحتفاظ بها

يعتمد استمرار النجاح في علم على امتلاك قوى عاملة متماز بالكفاءة والمهارة والتنوع. لذا، تستثمر الشركة بشكل كبير في استقطاب المواهب، والتطوير المهني، والنمو التنظيمي، حرصاً منها على حصول الموظفين على التدريب والدعم اللازمين للتميز في أدائهم. علاوةً على ذلك، تُطلق علم مبادرات خاصة لتعزيز التواصل والتفاعل الداخلي بهدف بناء بيئة عمل تشجع الموظفين على الالتزام المستمر برؤيتها، مما يساهم في دفع عجلة الابتكار والتميز على المدى البعيد.

القوى العاملة

2022م	2023م	2024م	
1,498	1,705	2,064	الموظفون بدوام كامل
القوى العاملة حسب المستوى الوظيفي			
149	159	109	الإدارة العليا
422	445	253	الإدارة الوسطى
927	1,101	1,702	الموظفون
القوى العاملة حسب الفئة العمرية			
474	614	827	القوى العاملة حسب الفئة العمرية (بين 18 - 30 سنة)
979	1,047	1,203	القوى العاملة حسب الفئة العمرية (بين 31 - 50 سنة)
45	44	34	القوى العاملة (51 سنة أو أكثر)
التدريب والتطوير (ساعات)			
52,593	83,532	148,016	إجمالي عدد ساعات التدريب المقدمة للموظفين
35.1	31.9	63.8	متوسط ساعات التدريب المقدمة لكل موظف

صحة ورفاهية الموظفين

تحرص علم على توفير بيئة عمل آمنة تراعي جميع جوانب السلامة مع الامتثال الكامل لجميع الأنظمة واللوائح المتعلقة بالسلامة المهنية. وتضمن الشركة توفير المعدات الوقائية والتدابير الأمنية اللازمة في جميع منشأتها، إضافةً إلى الاستعانة بمزودي خدمات متخصصين عند الحاجة لضمان الالتزام بأعلى معايير السلامة. كما يجري تنظيم ورش عمل تدريبية دورية عن السلامة، إلى جانب أنشطة التواصل المستمر، بما يستهدف تعزيز الوعي الأساسي لدى الموظفين بأساليب الوقاية من الحوادث، والاستجابة في حالات الطوارئ، وأفضل الممارسات في مجال الصحة والسلامة بمكان العمل، الأمر الذي يساهم في ترسيخ ثقافة الوعي والحرص على رفاهية الموظفين داخل بيئة العمل.

الصحة والسلامة

2022م	2023م	2024م	
54	66	528	إجمالي ساعات التدريب على الصحة والسلامة المقدمة للموظفين (بالساعات)

تمكين الوصول الرقمي لتنمية المجتمع

تسعى علم إلى توفير خدماتها الرقمية للجميع، مع تركيز خاص على الأشخاص ذوي الإعاقة والمجتمعات التي تفتقر إلى هذا النوع من الخدمات، وانطلاقاً من المسؤولية الاجتماعية للشركة، فإنها تشارك في العديد من مبادرات المسؤولية الاجتماعية التي تعتمد على البيانات والذكاء الاصطناعي من أجل تعزيز المشاريع التنموية وتحقيق أثر إيجابي ملموس. كما تعمل الشركة على تعزيز التزام المملكة بالعمل الخيري من خلال عقد الشراكات مع مختلف القطاعات، مما يساهم في تعزيز أثر القطاع غير الربحي على الاقتصاد الوطني.

تنطلق علم في برامجها المجتمعية من رؤية شاملة ونهج متكامل لدعم المجتمع، حيث تشمل مبادراتها مجالات حيوية متنوعة، منها التعليم والتقنية والرعاية الصحية والاجتماعية والتنمية الاقتصادية والحفاظ على البيئة.

تنمية المجتمع

2022م	2023م	2024م	
1.00	1.15	1.5	حجم الاستثمارات المجتمعية (مليون ريال)

كما تواصل الشركة جهودها في تحسين وتطوير القدرات المحلية وخلق فرص العمل، مما يرسخ دورها في تحقيق الاستدامة الاقتصادية وتعزيز المواهب الوطنية.

تنمية المجتمع

2022م	2023م	2024م	
62.68%	63.83%	67.06%	المحتوى المحلي* (%)

* ستصدر معدلات عام 2024م في عام 2025م.

كما تحرص علم على تطوير المهارات والمعرفة لدى الشباب السعودي من خلال الاستثمار المستمر في تنمية المواهب الوطنية الناشئة، كما تقوم بانتقاء الكفاءات الاستثنائية وتوظيفها ضمن فريق عملها.

المتدربون المشاركون

2022م	2023م	2024م	
158	176	134	المتدربون المشاركون

67.06%

نسبة المحتوى المحلي